



合睿律师事务所 CHINA HERUI LAW FIRM

党建引领 纵深推进 充分动员 全面发力

——合睿强所战略访谈录



2022年1月17日,本报首次刊登了题为《培根铸魂 凝聚合睿品牌文化 强所善治 争做受人尊敬律师》的文章;2023年1月19日,本报再次刊登了题为《党建引领 群团共建 文化培根 价值铸魂 努力做最受尊敬的律所和律师》的文章对甘肃合睿律师事务所进行了跟踪报道。如今,又一年过去了,合睿律师事务所的强所战略实施取得了什么进展呢?让我们一起来听听甘肃省律师协会会长、合睿律师事务所主任王金贵是怎么说的。

记者:王主任您好,可以简单介绍一下合睿律师事务所的基本情况吗?

王金贵:甘肃合睿律师事务所成立于1996年,截至目前,全所(含海南分所)有工作人员193人,其中执业律师162人(海南分所4人),实习律师23人,行政人员8人,连续三年以来均为甘肃省内人数规模最大的律师事务所。目前,所内有中共党员70人,2023年4月,经兰州市律师行业党委研究同意成立了中共甘肃合睿律师事务所总支部委员会。

记者:我注意到我们律所的党员人数是比较多的,也成立了党总支,那么在党建引领所建这一方面,您觉得合睿律所有什么好的做法呢?

王金贵:(一)坚持党建引领,创新工作模式。律所党组织自成立以来,始终把“做党和人民满意的好律师”作为核心理念,把提升律所政治能力建设、打牢律师队伍思想根基,以“党建促所建”摆在首位,以树人为核心,以立德为根本,以维护社会公平正义为准则。为强化党的领导,早在2017年8月,在中华全国律协和其他国内其他律师事务所尚未将党建写入律所章程之前,我所就在修订《甘肃合睿律师事务所章程》时率先规定:无论是律所的发展方向、中长期战略规划,还是与律所发展以及律师个人利益休戚相关的重大决策,在提交合伙人会议讨论之前必须先提交党支部进行讨论,以此充分发挥党组织在律所管理与决策当中的核心作用。今年,律所党总支成立后,支委一班人集思广益,充分讨论,提出了党建“12345”的工作模式,即坚持深入学习习近平法治思想一条主线;发挥党支部战斗堡垒和党员律师先锋模范作用两个作用;坚定党建引领队伍建设、党建引领律所发展、党建引领业务提升三个引领;抓住健全组织体系、配强支部书记、强化队伍建设、规范组织生活四个关键;扮好党的政策宣讲员、法律知识解说员、矛盾纠纷调解员、法律援助联络员、法治建设助力员五个角色。(二)强化交叉任职,促进长效发展。律所党支部在上级党委的正确指导下,从成立之初就对解决律所党建、律师业务“两张皮”的问题进行了深入研究探讨,确立了党支部是律所建设发展领导者的理念,建立了律所党总支与律所管委会“交叉任职、双向培养”的机制及律所主任、总支书记“一肩挑”的责

任制,并明确律所合伙人内必须有党员律师,以此充分发挥党在基层的政治思想引导作用,切实形成“以党建带动所建”相互促进发展的长效机制。近三年,为了适应律所规范化建设的需要,先后在律所内部增设了管委会、人才储备委员会、纪律检查委员会、执业纠纷调处委员会、业务风险控制委员会、律师综合服务办公室等部门,负责对律所的日常工作进行统筹管理。不论律所的组织结构如何变化,支部书记、委员始终都是这些机构的重要成员,确保了党对律所全面建设和各项业务的坚强领导。2023年,我们还专门招聘了专职的党总支副书记和党建专干,全面负责律所党组织建设等工作,切实把党建工作重点突出出来,有效增强了律所党建工作的渗透力和影响力。(三)发挥模范作用,丰富群团生活。为充分发挥党员律师的作用,响应党中央依法治国及政府聘请法律顾问的要求,律所在党总支的带领下,成立了全部由党员律师组成的“党员律师法律服务团”和“党员先锋队”,从讲政治、讲党性的高度更好地为政府机关提供法律咨询服务,积极助力法治社会建设。近年来,我所先后有多名党员律师代理的案件入选甘肃省高级人民法院的年度“十大典型案例”及甘肃省律师协会主编的《新时代律师案例选集》。2023年,律所党总支采用“走出去”的方式指派青年党员律师积极参加第一届西北青年律师发展研讨会并作主题发言,同时,充分利用主题教育开展、宪法宣传周等契机,指派青年党员律师深入走进乡村、社区、校园、军营、监狱等开展普法宣传活动。为进一步丰富群团生活,支委一班人集思广益,积极谋划,采取多种形式开展了内容丰富、主题多样的党日活动。2023年先后组织党员律师前往张一悟纪念馆、榆中烈士陵园、“两当兵变”纪念馆、兰州市儿童福利院、兰州无尘安全教育中心、武警甘肃省总队训练基地等开展党建共建研学帮扶活动;组织全体党员律师观看《志愿军雄兵出击》红色教育电影,《我的身后是祖国》卫国戍边英雄纪录片,《苏联历史虚无主义亡党亡国的教训》资料片,全面提升了广大党员律师的爱党爱国热情。

记者:“青年兴则国家兴,青年强则国家强”,青年人是国家发展各行业、各领域的主力军,律师行业也不例外,在关注青年律师成长这方面,合睿律所是怎么做的呢?

王金贵:青年律师占到律师行业人数的一半以上,合睿律所也是如此,合睿将青年律师视为未来和希望,对于青年律师的成长需求和期待给予了高度重视。早在2017年初,合睿律所便成立了由优秀青年律师组成的青年律师工作委员会,现已经连续换届四次。自成立之初,青委会便被赋予了为合睿律所培养和历练“后备干部”的使命,也担负着传承

合睿未来的重托。策划、筹备律所年会、外出旅游等各类团建、文体活动,让青年律师有参与感、更有成就感;在全所范围内积极尝试推行“老带青传帮带”培养机制,助力青年律师成长更全面、更有效;组织新执业律师授袍、颁证、挂牌、宣读合睿文化核心理念、暖证等入职仪式,增强青年律师的执业自豪感和律所归属感;组织管理来自甘肃政法大学等高等院校的实习生,持续跟进学生的学习动态、成长历程,帮助学生正确、全面地认知律所与律师,培养学生科学、有效的学习方法与工作技能,为律所储备人才、为行业输送人才;回应青年律师的关切与期盼,不断向所内征集、对外邀请,以“请进来+走出去+自己搞”的形式组织开展【主任面对面】【“大家”有话说】【法律方法论】【周五圆桌派】等形式多样的“合睿讲坛”;鼓励青年律师撰写了《如何通过〈委托告知书〉增强客户信任?》《从一份〈入职考核表〉谈青年律师的求职与成长方向》《新手律师需要抛弃的10种“学生思维”》《实习律师成长的25个“要”与“不要”》《青年律师接待当事人的“要”与“不要”》《青年律师应当养成的10个好习惯》《青年律师应当秉持的10个价值理念》等文章通过《中国律师》杂志等方式对外发表,受到了律所同事和业内同行的一致好评,也为在律所内形成一套完整可复制的青年律师培养方法论提供了条件。

记者:作为一家即将建所30年的本土大所,您认为能够保持人员规模的稳定提升且整个律所始终保有极强的凝聚力和向心力,有没有什么“制胜法宝”呢?

王金贵:在品牌文化建设方面,合睿律所在建所之初就树立了文化制胜的理念,并且始终坚持不

青年律师不断成长为律所的中流砥柱,这既是对“合众之睿”文化理念的贯彻实施,也最终将实现律所的不断接续,百年大所的传承将不再是一句空谈。

合睿律所一直秉持“含蓄内敛”的成长姿态,从未主动“招揽”“扩张”,却在不断发展壮大。经过二十多年的发展及沉淀,合睿品牌文化及价值体系已成为凝心聚力的力量源泉,成为合睿人的骄傲和精神支柱,也成了引领合睿不断迈向更高台阶的核心竞争力、发展源动力,更将成为吸引诸多优秀人才不断加入合睿大家庭的靓丽底色。

记者:作为一家本地综合性传统大所,合睿在专业化建设方面有什么可圈可点的成果呢?

王金贵:如你所说,合睿律所作为一家本地综合性传统大所,一直重视律师的专业化建设,努力提升律所服务社会的能力。为支持律所专业化发展,激励律师走专业化道路,提升律所及律师的综合竞争力,秉持合睿文化理念,律所鼓励在某一专业领域有一定建树或影响力的律师结合自身业务专长及律所的发展方向进行申报并领办专业委员会。专业委员会成立之后,律所将在政策和资金上支持各专委会的发展,鼓励其通过参加国内外较高级别专业领域内的学习或培训、组织或参加专业领域内的研讨会、公开发表专业领域内的文章、办理与专业领域相关业务等方式开展相关专业化建设,提升律师和律所的综合竞争力。

截至目前,经过积极报名、协商酝酿、充分筹划,合睿律所已经任命在相关专业领域有一定认可度和专业能力的律师担任主任或副主任委员,先后成立了刑事、建设工程、知识产权、企业法律顾问、



进行律所文化的培育和建设,使律所文化成为律师事务所的核心竞争力之一。践行“小所靠人和,中所靠制度,大所靠文化”的律所治理经验,2022年,在负重前行的过程中,律所便制定了“党建引领、学习强所、文化强所”的强所战略,力争不断助力合睿律所从大所迈向强所。

通过多年的积累与沉淀,合睿律所文化建设已经做到了器物文化上台、规则文化入册、图文文化上墙、价值观文化入脑的文化积淀过程。“合众之睿,服务社会,努力做最受尊敬的律师和律所”是合睿律所的文化核心理念,“睿”是指深厚的法学功底基础上的法律大智慧、人生大格局的崇高境界;“合众”即打破律师与律师之间、团队与团队之间的壁垒,融合全所律师甚至突破律所限制的睿智,群策群力为客户提供法律服务;其内涵有三:一是合睿律师专业上的团队合作精神;二是合睿律师间互相尊重、彼此关爱的人文情怀;三是合睿律师与业务相关方之间的互相尊重、正当且健康的业务关系;“服务社会”即创造价值,为社会发展、为公平正义、为客户提供有价值的法律服务,是合睿品牌文化的目标和价值取向。“合众之睿”是实现服务社会的方法,“传承创新”是保持合睿永续发展的路径;“做最受尊敬的律师和律所”则是合睿品牌文化的终极目标,是合睿律师的愿景。

律所价值体系的构建可以帮助律师在业务开展过程中不知所措、无法决策时引领、督促自己做出积极、正确的决定,合睿所秉持“公平、正义、忠义、价值”的价值观,不唯利、不畏权、不献媚、不攀附、不势利,始终坚守受人之托、忠人之事、坦荡磊落、清风自来。

合睿律所努力构建多元化的律师评价体系,从不以业绩收入论高低。通过每年优秀律师团队、优秀指导老师、优秀团队律师的评选,鼓励更多有条件、有精力、有能力的“老律师”对青年律师进行不遗余力、毫无保留的“传帮带”,培养敬畏法律、尊师重道、文化认同、理念一致、方法相承、价值相符的

生态环境与自然资源、金融保险、行政争议与社会治理、人力资源与劳动保障、婚姻家庭、健康产业与医养医疗、民族法律事务与依法行政、特殊机遇资产交易等12个专业委员会。各专业委员会成立之后,通过开展各种卓有成效的活动,发动律师积极学习专业知识,提高律师专业化分工,拓展律师业务领域,提高律师业务素质和服务水平,增强了合睿律所的整体专业实力和服务社会的能力,提升了合睿律所的综合竞争力和品牌影响力。

记者:听了您的介绍,我也不由得对合睿充满信心,在未来,您对律所的发展还有什么规划或愿景呢?

王金贵:未来,合睿律所将继续保持以党建促所建的宗旨,充分发挥党组织在律所建设过程中的作用,引领律所制定强所战略的时间表、路线图、责任状,保证党建与所建充分融合发展,党员律师在强所战略各个方面要对全体律师起到模范带头作用;随着律师人数的增多,加强律师警示教育常态化也至关重要,谋求发展的同时必须守住底线、红线、高压线,让文化培根、价值铸魂,时刻以“为客户创造价值从而实现自身价值”作为每个合睿律师刻骨铭心的执业理念;在律所人事管理和梯队建设方面,创造良好的律所执业环境,完善律师在律所执业生涯的上升通道,注重加强青年律师执业技能和职业素养培训,提供和创造青年律师实务锻炼机会,增加外出交流学习机会,通过注重对人的培养从而实现律所的可持续发展;在品牌建设方面,加强区域性专业交流活动,提升合睿各专业委员会在行业内的影响力,尤其是推动合睿刑事辩护、证券金融、知识产权、生态环境、医养医疗等重点业务板块的建设。奋斗成就梦想,实干赢得未来。近期,律所隆重召开了携手共进,继往开来2023年度强所战略阶段性总结暨2024年迎新展望大会,律所上下再一次激情满怀、信心满满,将力争在2024年这个甘肃合睿律师事务所强所战略推进的关键时刻,踔厉奋发,勇毅前行,争取创造更大的辉煌。

