



汲取智慧力量 积极担当作为 推动甘肃人社事业实现高质量发展

甘肃省人社厅

2021年,甘肃省人社厅认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,深入推进党史学习教育,坚决落实中央和省、省政府“六稳”“六保”决策部署,高质量推进各项工作,切实保障和改善民生,为提升人民群众的获得感、幸福感、安全感发挥人社部门作用、贡献人社部门力量,谱写了新时代甘肃人社事业高质量发展的新篇章。

一、强化政策落实,就业局势保持总体稳定

全力稳岗扩岗。始终将稳就业、保就业作为重大政治任务和首要工作,制定出台了延续实施和调整优化部分减负稳岗扩就业及服务全省疫情防控工作十条措施等针对性强的政策,持续为各类市场主体减负,稳定和扩大就业岗位。2021年,共为15628户企业发放稳岗返还资金19036.79万元,惠及企业职工92.5万人。全省实现城镇新增就业33.25万人,完成省政府年度目标任务32万人的103.9%,完成人社部下达任务28万人的118.75%,均超额完成任务。其中,13.97万失业人员实现再就业,就业困难人员实现就业4.92万人。高质量推进“新增城镇就业32万人,1万名普通高校毕业生到基层就业”为民办实事项目,统筹推进“三支一扶”与“特岗教师”“西部计划”考录工作,招募高校毕业生7499人。高校毕业生就业率达到93.2%。2021年,各地按照每人1000元标准共为62829名困难毕业生发放了求职创业补贴。

强化培训赋能。推进“技能甘肃”建设,大规模开展职业技能培训,打造兰州新区职教园区、培黎职业学院高技能人才培训基地,广泛开展行业职业技能竞赛和岗位练兵比武活动,建立了高技能人才培养机制,特别是每年从天津市“工匠涵养班”仅有的30个名额中,专门拿出4个名额用于培养我省高技能人才。全省开展各类职业技能培训101.04万人次(含以工代训29.1万人次),完成人社部下达全年37万人次技能培训任务的273.08%,支出培训补贴资金11.35亿元。**鼓励创新创业。**全面推进“百千万”创业引领工程,围绕开展“六大活动、十项比赛”,组织开展各领域创业达人选拔赛。2021年,全省新增发放创业担保贷款74.4亿元,其中为5.33万名个人发放贷款63.86亿元,为579户小微企业发放贷款10.54亿元。吸纳带动就业9.94万人。



全省扶贫车间转型发展暨就业帮扶工作现场推进会

二、持续深化改革,社会保障体系不断健全

认真贯彻落实习近平总书记2021年2月26日在中央政治局第二十八次集体学习时关于完善覆盖全民的社会保障体系重要讲话精神,扎实推进社会保障各项重点工作。将“提高城乡居民省级基础养老金最低标准”为民办实事项目与全省企业和机关事业单位退休职工基本养老保险待遇工作作为重要惠民举措。目前,2项养老金提标发放工作已全面完成,城乡居民基本养老保险基础养老金达到每人每月113元;企业退休人员月人均养老金增加139元;机关事业单位退休人员月人均养老金增加178元。实现企业职工基本养老保险省级统筹,完善和推进失业保险省级统筹,14个市州实现了失业保险基金统一征缴、统一核算、统一使用、统一管理。积极推进工伤预防,在全国率先出台了《甘肃省工伤预防五年行动计划(2021—2025年)实施方案》。扎实开展工伤保险省级统筹,继续建立和完善预防、康复、补偿“三位一



持续加强“爱心理发员”等乡村公益性岗位管理



周丽宁向党史学习教育中央第九督导组介绍省人社厅党史学习教育开展情况

体”的工伤保险制度体系。全省工伤人员伤残津贴月人均水平达到3159元、生活护理费人均达到2658元、供养亲属抚恤金达到人均1466元,失业保险金发放平均标准达到每人每月1390.5元。

三、坚持优化服务,人事人才管理水平得到提升

主动释放人才创新创造活力。着眼推动人才强省战略实施,制定出台了《关于加强人才引进和培育支持营商环境建设的若干措施》,加大各类重点人才计划人选选拔推荐力度,推荐全国杰出专业技术人才先进个人、先进集体各2个,受到国家表彰;组织实施2021年全省领军人才补充选拔工作,确定全省领军人才补充调整人员163人。加强全省青年人才队伍建设,制定出台了《陇原青年英才选拔管理办法》,分期分批选拔500多名青年英才,以3年为周期予以个性化培养扶持。**压茬推进新一轮职称制度改革。**坚持以习近平总书记人才评价工作重要指示精神为指导,紧紧围绕“让作出贡献人才有成就感获得感”这条主线,在全国率先出台了《关于高技能人才与专业技术人员职业发展贯通的实施办法》,打通了我省高技能人才与专业技术人员职业发展通道。制定出台16个宏观政策,配套62个评价条件标准,全省人才集中的职称系列(专业)评价条件标准全部出齐。全面放权松绑,实现高校教师职称自主评审。部分副高级职称评审权下放到市州。省内各大型企事业单位有高级



2021年青岛东西部劳务协作务工就业首趟高铁专列发送仪式

职称评审权。建成职称信息系统,申报评审职称实现“不来即享”。开展基层高级职称“双定向”评审,共有35371名基层人才获得高级职称。对省内作出重大贡献人才和从国内外引进的高层次人才、急需紧缺人才开通职称评价“直通车”,已有302人获得高级职称。**持续优化人才人事服务。**主动深入省卫健委、省科技厅、兰州大学、奇正藏药有限公司等45家省直部门、高校科研院所、企事业单位及20多家民营企业,就人才人事和“放管服”改革等有关工作,与服务对象代表进行上门服务、座谈交流,面对面解读政策、听取意见、化解难题。全面落实事业单位用人自主权,精心指导开展事业单位公开招聘。2021年,为省属事业单位的17698名工作人员办理岗位聘用结果备案手续。全省事业单位计划招聘19331人,完成招聘结果备案11148人,其中引进高层次和急需紧缺人才5215人,比上年度增加44.9%,为102名高层次和急需紧缺人才设置了特设岗位,兑现了相应待遇。**努力提高人才待遇水平。**积极推进中央在甘高校院所提高科技人员待遇试点工作,报请省政府向中央报送了试点建议方案。针对天水华天电子集团股份有限公司关于“制定企业人才个人所得税奖补政策”的



周丽宁为灵活就业人员高级职称评审会评委委员颁发聘书

建议,指导天水市制定出台了《天水市人才工作专项资金管理使用暂行办法》,被省政府吸纳并在全省推广。

四、强化监管引导,劳动关系保持和谐稳定

以实施《保障农民工工资支付条例》为主线,以工程建设领域为重点,开发使用“陇明公”省级工资支付管理公共服务平台,全面加强督导检查,加大执法惩戒力度,根治欠薪取得积极成效。在2020年度国务院根治拖欠农民工工资专项考核等级为B级,全国排名第23位,西北五省(区)排名第一。我省劳动保障维权中心被国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组授予“全国根治拖欠农民工工资工作先进集体”荣誉称号。全省在建工程项目总包代发工资、农民工实名制管理、工资保证金、农民工工资专户管理、劳动合同签订等制度覆盖率分别达到99.9%、100%、100%、99.9%、100%。依法调解仲裁劳动争议,做好仲裁衔接工作。加快建立快递员、外卖小哥、网约车司机等新就业形态和灵活就业人员权益保障机制,出台维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见,加强就业形势动态监测和分析研判。印发《关于调整全省最低工资标准的通知》,调整了全省最低工资标准,全省一至四类地区月最低工资较原来标准每档分别增长200元。

五、巩固扶贫成果,推动人社领域乡村振兴有效衔接

多措并举稳岗就业。与16个劳务输入大省建立对接机制,与山东、天津等东西协作省份签署“一对一”合作协议,通过专列、专车等方式“点对点”输送12万人,创建“鲁甘人力”“津甘技工”东西部协作品牌。同时,通过项目建设和乡村就业工厂吸纳、返乡入乡创业带动、公益性岗位安置等拓宽就近就地就业渠道。**千方百计提质增效。**采取“嵌入式”“订单式”“定向式”培训,建立“培训机构+劳务中介+就业企业”的培训就业一体化机制,促进脱贫劳动力高质量就业,培训脱贫劳动力11.6万人次。每个市州围绕特色产业和优势工种,在“一县一品”基础上,培育打造19个省级劳务品牌。**稳步有序转型发展。**推动扶贫车间向乡村就业工厂转型发展,在天水市和临夏州东乡县召开全省扶贫车间转型发展暨就业帮扶工作现场推进会,总结经验、部署任务。全省转型2259个乡村就业工厂(帮扶车间),其中乡村就业工厂735个,乡村就业帮扶车间1524个,累计吸纳就业8.8万人。**困难群体应保尽保。**全省共为272.1万名低保对象、特困人员、返贫致贫人口、重度残疾人和计划生育“两证户”等缴费困难群体代缴城乡居民基本养老保险费2.56亿元。

六、立足部门职能,主动服务全省疫情防控工作

面对10月中旬以来我省多地发生新冠肺炎疫情的严峻形势,积极发挥人社部门职能作用,出台服务全省疫情防控工作十条措施。**临时岗位保就业。**开发疫情防控临时性城镇公益性岗位,有76个县区已完成公告发布工作,各地摸底岗位需求计划开发7313个岗位,已有5128人上岗开展工作。**纾难解困稳岗位。**全面落实失业保险稳岗返还政策,为1.34万户企业发放稳岗返还资金1.5亿元,惠及企业职工59.85万人。失业保险基金在助力企业纾困发展的同时,有力保障了参保人员的基本生活。进一步加大“以工代训”实施力度,指导各地按照职业技能提升专账资金剩余额度,细化以工代训政策措施,明确标准条件,及时调整完善补贴标准。疫情期间,全省共受理企业以工代训申请2128户,涉及52359人次,预计拨付补贴资金0.93亿元。**创新举措促发放。**制定做好疫情期间2022届困难毕业生求职创业补贴发放工作的相关措施,指导各地采取告知承诺制,切实做好2022届困难毕业生求职创业补贴发放工作,进一步提升服务水平。

七、狠抓自身建设,人社服务质量持续提高

扎实开展党史学习教育。结合党史学习教育创新开展“一创建一提升”专项行动,首创建立省人社厅机关处级以上党员干部联系服务全省35个国家级、81个省级技能大师工作室机制,党史学习教育中央第九督导组现场督导时给予充分肯定。分批组织干部职工开展红色教育基地实地研学活动,大力开展南梁精神、哈达铺精神、会师精神、红西路军精神教育,充分汲取在甘肃这片红色热土上孕育出的伟大革命精神养分,举办体验分享会,巩固学习成效。聚焦人民群众“急难愁盼”,高质量完成省级层面2件为民办实事和9件厅级实事事项,在全省会议上介绍交流经验。**高质量推进人社信息化建设。**认真贯彻落实省政府优化营商环境部署要求,有序推进“一网通办”工作,升级改造人社网上办事大厅,实现“统一用户登录、统一事项名称、统一办件反馈”。推进社保卡“一卡通”应用,初步形成社保卡线上线下一体化服务模式,截至2021年底,全省社保卡持卡人数2680万人,实现全省常住人口全覆盖;签发电子社保卡1230万张,开通甘快办、工商银行、微信、支付宝等16个全省电子社保卡签发渠道,“12333”人社服务热线提供咨询112.4万人次。“甘肃人社微大厅”提供就业创业、社会保险等5大项人社服务移动端办理,关注度达44.5万人次,累计服务620.3万人次。**全面提升人社政务服务水平。**按



开展农民工法治宣传教育日活动

照数字政府建设的部署要求,对全省人社系统政务服务事项按照“4级46同”的标准要求进行认真梳理,进一步简化办事材料,压缩办理时限,优化办理流程,编制发布了办事指南。目前省本级159项政务服务事项已在甘肃省政务服务网新系统发布运行。持续深化“一窗办、一网办、简化办、马上办”改革,协调推动省本级16项行政许可事项归集到省级一体化政务服务平台直接办理和进驻省政府政务服务中心大厅集中办理。加快推进经办系统建设、数据共享、电子证照应用等工作,努力提升人社政务服务事项网办率。目前,125项政务服务事项开通网办服务,其中30项高频事项实现了“跨省通办”。积极推进证明事项告知承诺制、“证照分离”改革、“好差评”“就近办”等工作,企业群众办事便捷度和满意度不断提升。**狠抓人社系统行风建设。**组织全省人社系统练兵比武活动,通过“日日学”“周周练”“月月比”,形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,努力打造政治过硬、业务精通、作风优良的窗口服务队伍,切实提升了综合业务能力素质,窗口单位展现出新形象、新气象。

2022年,省人社厅将始终把习近平总书记对甘肃重要讲话和指示精神作为全部工作的统揽和主线,紧扣习近平总书记提出的“八个着力”重要指示,认真贯彻落实省委全委会暨经济工作会议精神,着力保障和改善民生,努力为全省经济社会发展贡献人社部门力量,以优异成绩迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。